

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тольяттинский государственный университет»

Б1.В.ДВ.03.03  
(индекс дисциплины)

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

Корпоративная безопасность

(наименование дисциплины)

по направлению подготовки  
38.03.03 Управление персоналом

направленность (профиль)  
Управление персоналом

Форма обучения: очно-заочная

Год набора: 2026

Общая трудоемкость: 9 ЗЕ

**Распределение часов дисциплины по семестрам**

Семестр	7	Итого
Форма контроля	экзамен	
Вид занятий		
Лекции	6	6
Лабораторные	-	-
Практические	-	-
Руководство: курсовые работы (проекты) / РГР	-	-
Промежуточная аттестация	0,35	0,35
Контактная работа	6,35	6,35
Самостоятельная работа	282	282
Контроль	35,65	35,65
<b>Итого</b>	<b>324</b>	<b>324</b>

Рабочую программу составил(и):

доцент, доцент, канд. пед. наук, Л.Л. Кифа

---

(должность, ученое звание, степень, Фамилия И.О.)

---

(должность, ученое звание, степень, Фамилия И.О.)

Рецензирование рабочей программы дисциплины:



Отсутствует



Рецензент

---

(должность, ученое звание, степень, Фамилия И.О.)

Рабочая программа дисциплины составлена на основании ФГОС ВО и учебного плана направления подготовки (специальности) 38.03.03 Управление персоналом

**Срок действия рабочей программы дисциплины до «31» августа 2031 г.**

УТВЕРЖДЕНО

На заседании института финансов, экономики и управления

---

(протокол заседания № 1 от «28» августа 2025 г.).

### 1. Цель освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины – приобретение необходимых навыков для обеспечения безопасности функционирования организации при работе с персоналом.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплины и практики, на освоении которых базируется данная дисциплина: Предпринимательская деятельность 1, Предпринимательская деятельность 2, Технология развития бизнеса, Кадровая безопасность

Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее: Анализ финансово-хозяйственной деятельности, Кадровый аудит

### 3. Планируемые результаты обучения

Формируемые и контролируемые компетенции (код и наименование)	Индикаторы достижения компетенций (код и наименование)	Планируемые результаты обучения
ПК-2 Способен пользоваться поисковыми системами и информационными ресурсами в области обеспечения персоналом	ПК - 2.10 Использует информационные системы и современные поисковые ресурсы в области управления и обеспечения персоналом	Знать: основы управления персоналом
		Уметь: использовать информационные системы и современные поисковые ресурсы
		Владеть: навыком использования информационных систем и современных поисковых ресурсов в области управления и обеспечения персоналом
ПК-3 Способен применять технологии и методики поиска, привлечения, подбора и отбора кандидатов на вакантные должности (профессии, специальности) в соответствии с их спецификой, в том числе и с использованием поисковых систем и информационных ресурсов в области обеспечения персоналом	ПК- 3.7 Способность к применению технологии и методики поиска, привлечения, подбора и отбора кандидатов на вакантные должности (профессии, специальности) в соответствии с их спецификой	Знать: технологии и методики поиска, привлечения, подбора и отбора кандидатов
		Уметь: применять технологии и методики поиска на вакансию
		Владеть: навыком применения технологии и методики поиска, привлечения, подбора и отбора кандидатов на вакантные должности

#### 4. Структура и содержание дисциплины Корпоративная безопасность

Модуль (раздел)	Вид учебной работы	Наименование тем занятий (учебной работы)	Семестр	Объем, ч.	Баллы	Интерактив, ч.	Формы текущего контроля (наименование ОС)
	Л 1	Кадровый потенциал на предприятии. Укомплектованность и подготовка кадров.	7	2			
	СР 1	Самостоятельная работа с учебно-методической литературой, выполнение заданий	7	64			
	ПР 1	Корпоративная безопасность в системе общественной безопасности инновационной деятельности	7	6			Творческое задание 1
	СР 2	Самостоятельная работа с учебно-методической литературой, выполнение заданий	7	32			
	ПР 2	Методы идентификации и оценки угроз и рисков организации	7	6			Творческое задание 2
	СР 3	Самостоятельная работа с учебно-методической литературой, выполнение заданий	7	32			
	Л 2	Роль законодательства в обеспечении безопасности	7	2			
	СР 4	Самостоятельная работа с учебно-методической литературой, выполнение заданий	7	33			
	ПР 3	Роль законодательства в обеспечении безопасности	7	6			Творческое задание 3
	СР 5	Самостоятельная работа с учебно-методической литературой, выполнение заданий	7	32			
	Л 3	Сущность интеллектуальной и кадровой составляющих корпоративной безопасности	7	2			

Модуль (раздел)	Вид учебной работы	Наименование тем занятий (учебной работы)	Семестр	Объем, ч.	Баллы	Интерактив, ч.	Формы текущего контроля (наименование ОС)
	СР 6	Самостоятельная работа с учебно-методической литературой, выполнение заданий	7	65			
	ПР 4	Сущность интеллектуальной и кадровой составляющих корпоративной безопасности	7	6			Творческое задание 4
	ПА		7	0,35			Итоговое тестирование Вопросы к экзамену
	К		7	35,65			
<b>Итого:</b>				<b>324</b>			

#### Схема расчета итогового балла

Текущий рейтинг (все занятия и промежуточные тесты) + Результат итогового тестирования и все делится на 2

## 5. Образовательные технологии

С целью формирования компетенций у студентов в учебном процессе используется технология традиционного обучения.

## 6. Методические указания по освоению дисциплины

Вид учебных занятий	Организация деятельности студента
Лекция	Написания конспекта лекций: кратко, схематично, последовательно фиксировать основные положения, выводы, формулировки, обобщения; пометить важные мысли, выделять ключевые слова, термины. Проверка терминов, понятий с помощью энциклопедий, словарей, справочников с выписыванием толкований в тетрадь. Обозначить вопросы, термины, материал, который вызывает трудности, пометить и попытаться найти ответ в рекомендуемой литературе. Если самостоятельно не удастся разобраться в материале, необходимо сформулировать вопрос и задать преподавателю на консультации, на практическом занятии.
Практические занятия	Работа с конспектом лекций, подготовка ответов к контрольным вопросам, просмотр рекомендуемой литературы, работа с текстом (указать текст из источника и др.). Прослушивание аудио – и видеозаписей по заданной теме, решение, кейс-задач, выполнение творческих заданий и др.
Подготовка к экзамену	При подготовке к экзамену необходимо ориентироваться на конспекты лекций, рекомендуемую литературу и др.

## 7. Оценочные средства

### 7.1. Паспорт оценочных средств

Семестр	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
7	ПК - 2.10 Использует информационные системы и современные поисковые ресурсы в области управления и обеспечения персоналом	Тестовые задания Вопросы к экзамену № 1 – 60 Творческие задания 1, 3
7	ПК- 3.7 Способность к применению технологии и методики поиска, привлечения, подбора и отбора кандидатов на вакантные должности (профессии, специальности) в соответствие с их спецификой	Тестовые задания Вопросы к экзамену № 1 – 60 Творческие задания 2, 4

### 7.2. Типовые задания или иные материалы, необходимые для текущего контроля

### 7.2.1. Примеры тестовых заданий

1. Корпоративная безопасность хозяйствующего субъекта - это:
  - 1) состояние защищенности хозяйственного субъекта от всего комплекса угроз безопасности;
  - 2) состояние защищенности хозяйственного субъекта от жизненно важных угроз безопасности;
  - 3) состояние, позволяющее противостоять внешним и внутренним угрозам безопасности для обеспечения устойчивого и стабильного развития;
  - 4) комплекс мер, обеспечивающих жизнедеятельность фирмы, организации.
2. Обеспечение корпоративной безопасности – это деятельность по предотвращению и пресечению внешних и внутренних угроз:
  - 1) менеджеров, персонала, штатных подразделений безопасности, государственных правоохранительных органов;
  - 2) специально уполномоченных должностных лиц;
  - 3) штатных подразделений безопасности предприятий;
  - 4) государственных правоохранительных органов.
3. Система мер обеспечения корпоративной безопасности – это:
  - 1) комплекс организационно-управленческих, правовых, специальных, социально-психологических, режимных, технических, профилактических, военных и пропагандистских мер;
  - 2) комплекс организационно-управленческих, правовых, социально-психологических, технических, профилактических, пропагандистских и чрезвычайных мер;
  - 3) комплекс организационно-управленческих, правовых, специальных, социально-психологических, режимных, технических, профилактических и пропагандистских мер;
  - 4) комплекс организационно-управленческих, правовых, специальных, режимных, технических, профилактических, военно-мобилизационных и пропагандистских мер.
4. Культура корпоративной безопасности – это составная часть:
  - 1) культуры экономической безопасности;
  - 2) корпоративной культуры;
  - 3) корпоративного управления;
  - 4) корпоративной этики.
5. Корпоративная безопасность осуществляется на основе принципов:
  - 1) законности; конфиденциальности; надежности; научности;
  - 2) соблюдения прав и свобод граждан; корпоративной безопасности; системности; адекватности; эффективности;
  - 3) централизованного управления; соответствия внешним и внутренним угрозам безопасности; конфиденциальности; адекватности;
  - 4) координации и взаимодействия с правоохранительными органами;
  - 5) компетентности; корпоративной этики; преемственности.
6. Согласно Гражданскому кодексу РФ, автором результата интеллектуальной деятельности признается:
  - 1) гражданин, творческим трудом которого создан такой результат
  - 2) работодатель работника, творческим трудом которого создан такой результат, если создание результата интеллектуальной деятельности связано с выполнением работником своих трудовых обязанностей
  - 3) Российская Федерация

7. Исключительное право на секрет производства, созданный работником в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя (служебный секрет производства), принадлежит \_\_\_\_\_
8. Фирменное наименование является средством индивидуализации:
- 1) коммерческой организации
  - 2) предприятия как имущественного комплекса
  - 3) товаров, правообладателем может быть любое юридическое лицо
9. Угрозы бизнеса (ущерб информационной безопасности предприятия) по размерам наносимого ущерба подразделяют на:
- 1) общие, локальные и частные
  - 2) случайные и преднамеренные
  - 3) объективные и субъективные
  - 4) потенциальные и реальные
  - 5) внутренние и внешние
10. Объекты в договоре о создании результатов интеллектуальной деятельности вытекают из предмета данного договора, и в качестве объектов выступают:
- 1) либо результаты интеллектуальной деятельности, либо средства индивидуализации
  - 2) исключительно результаты интеллектуальной деятельности
  - 3) исключительно средства индивидуализации юридического лица
11. Силовое предпринимательство в современной России представляет собой экономический аспект деятельности силовых структур, который включает в себя:
- 1) методы оценки деловой репутации на рынке
  - 2) поиск новых партнеров по бизнесу
  - 3) способы или методы, с помощью которых силовые структуры зарабатывают деньги
12. Кредиторская задолженность потенциальной компании-цели ... орудия в ходе реализации проекта по недружественному поглощению:
- 1) может быть использована агрессором только в качестве основного
  - 2) может быть использована агрессором только в качестве вспомогательного
  - 3) может быть использована агрессором как в качестве основного, так и в качестве вспомогательного
  - 4) не может быть использована агрессором в качестве
13. \_\_\_\_\_ – это кредитная организация, которая имеет исключительное право осуществлять в совокупности следующие банковские операции: привлечение во вклады денежных средств физических и юридических лиц, размещение указанных средств от своего имени и за свой счет на условиях возвратности, платности, срочности, открытие и ведение банковских счетов физических и юридических лиц
14. Для обеспечения создания организации необходимо подготовить данные для разработчика учредительных документов – техническое задание, которое включает в себя:
- 1) Только фирменное наименование, место расположения органа управления и данные учредителей
  - 2) только место расположения органа управления, данные учредителей и распределение уставного капитала между учредителями
  - 3) фирменное наименование, место расположения органа управления, данные учредителей и распределение между ними уставного капитала, величину уставного капитала, порядок его формирования и др.
15. Фирменное наименование коммерческой организации:
- 1) это организационно-правовая форма юридического лица
  - 2) это наименование юридического лица должно содержать
  - 3) указание на организационно-правовую форму юридического лица и собственно его наименование
16. \_\_\_\_\_ предприятия – это наличие конкурентных преимуществ, обусловленных соответствием материального, финансового, кадрового, технико-технологического



потенциалов и организационной структуры предприятия его стратегическим целям и задачам 17. Правообладателем фирменного наименования может быть:

- 1) любое юридическое лицо
- 2) исключительно коммерческая организация
- 3) государственное предприятие
- 4) как коммерческая, так и некоммерческая организация

18. \_\_\_\_\_ рейдерство – использование незаконных схем присвоения собственности с применением силовых методов

- 1) «Черное»
- 2) «Серое»
- 3) «Белое»

19. Любое юридическое лицо, так же как и любое физическое лицо, должно иметь: фирменное наименование

- 1) товарный знак
- 2) собственное имя
- 3) коммерческое обозначение

20. \_\_\_\_\_ способ защиты начинается с написания заявления об обжаловании решений, действий (бездействий) налогового органа в суд

21. Вновь регистрируемое фирменное наименование:

- 1) в США, Франции и Германии подвержено более эффективной и тщательной процедуре проверки в отличие от аналогичных проверок в России
- 2) во Франции и Германии и в США не подвержено столь тщательной проверке, как в России
- 3) в США проверяется тщательней, чем в России, а в странах Западной Европы (Германия, Франция) процедура проверки менее эффективна и тщательна, чем в России

22. \_\_\_\_\_ является средством индивидуализации коммерческой организации, и соответственно его правообладателем может быть исключительно коммерческая организация

- 1) Фирменное наименование
- 2) Товарный знак
- 3) Знак обслуживания
- 4) Коммерческое обозначение

23. Потери, которые несет предприятие в связи с ограничениями на распространение информации, в установленном порядке, отнесенной к категории конфиденциальной, составляют \_\_\_\_\_ ущерб информационной безопасности предприятия

- 1) прямой
- 2) косвенный
- 3) как прямой, так и косвенный

24. Руководствуясь положением международного договора, т.к. оно имеет преимущество над положением внутреннего законодательства, исключительное право на фирменное наименование возникает с момента его создания и с момента:

- 1) его первичного публичного использования
- 2) его регистрации
- 3) включения соответствующих изменений в учредительные документы

25. С позиции экономического подхода общий ущерб информационной безопасности предприятия включает в себя \_\_\_\_\_ ущерб:

- 1) прямой и косвенный
- 2) только прямой
- 3) только косвенный

26. Единоличным органом управления коммерческой организации может быть ... лицо

- 1) только физическое

- 2) только юридическое
  - 3) физическое либо юридическое
27. Система безопасности предприятия должна быть построена с соблюдением определенных правил, в частности, согласно правилу \_\_\_\_\_, необходимо своевременное выявление возможных угроз безопасности предприятия:
- 1) системности
  - 2) компетентности
  - 3) экономической целесообразности
  - 4) плановой основы деятельности
  - 5) профилактики возможных угроз
28. К признакам налогового спора как материального отношения относится :
- 1) субъектный состав: российские и иностранные организации, индивидуальные предприниматели с одной стороны, и налоговый орган – с другой
  - 2) то, что разрешение налогового спора происходит в строго определенной процессуальной форме
  - 3) то, что обязательным субъектом является суд
29. Сделка двух юридических лиц по присоединению одного юридического лица к другому – это:
- 1) рейдерство
  - 2) слияние
  - 3) захват
  - 4) дружественное поглощение
30. Решение проблемы создания предпринимательской организации в обобщенном виде включает в себя:
- 1) только осмысление потребности и выработку вариантов решения задач
  - 2) только определение цели и постановку задач
  - 3) осмысление потребности, определение цели, постановку задач, выработку вариантов решения задач, принятие решения, обеспечение исполнения задач и оценки результатов
31. Говоря про исключительное право на секрет производства, можно утверждать, что:
- 1) исключительное право на секрет производства действует до тех пор, пока сохраняется конфиденциальность сведений, составляющих его содержание
  - 2) с момента утраты конфиденциальности соответствующих сведений исключительное право на секрет производства у правообладателей не прекращается
  - 3) обладателю секрета производства принадлежит исключительное право использования его любым не противоречащим закону способом
  - 4) обладателю секрета производства принадлежит исключительное право использования его любым способом
32. Формирование защищенной корпоративной структуры бизнеса ... его недружественного поглощения:
- 1) практически полностью исключает возможность
  - 2) уменьшает вероятность
  - 3) несколько увеличивает вероятность
  - 4) не влияет на вероятность
33. Силовое партнерство 90-х выросло из \_\_\_\_\_ конца 80-х годов:
- 1) мошенничества и вымогательства
  - 2) рэкета
  - 3) грабежа и вымогательства
  - 4) мошенничества, грабежа и вымогательства

34. При отчуждении исключительного права на секрет производства лицо, распорядившееся своим правом, обязано сохранять конфиденциальность секрета производства:

- 1) в течение одного года с момента заключения договора
- 2) в течение двух лет с момента заключения договора
- 3) в течение трех лет с момента заключения договора
- 4) до прекращения действия исключительного права на секрет производства

35. Правообладателем коммерческого обозначения может быть:

- 1) только коммерческая организация
- 2) только некоммерческая организация
- 3) только юридическое лицо (коммерческая или некоммерческая организация)
- 4) как коммерческая, так и некоммерческая организация, а также индивидуальный предприниматель

36. Выделяют такие виды акционерного общества, как:

- 1) публичные и непубличные
- 2) государственные и частные
- 3) коммерческие и некоммерческие

37. В зависимости от характера банковских операций правоотношения могут быть:

- 1) пассивными
- 2) имущественными
- 3) неимущественными
- 4) активными
- 5) организационными
- 6) посредническими

38. Говоря об основных типах угроз бизнеса, выделяемых в РФ, можно утверждать, что \_\_\_\_\_ вреда появляется в виде объявленного мотива деятельности субъекта:

- 1) намерение нанесения
- 2) возможность нанесения
- 3) нанесение

39. Неверно, что для формирования защищенной корпоративной структуры бизнеса и предотвращения возможности недружественного поглощения следует:

- 1) все активы бизнеса сосредоточить в одном месте
- 2) разделить имущественный комплекс, лежащий в основе бизнес-процессов предприятия, на составные части
- 3) сосредоточить различные активы в разных юридических лицах
- 4) обеспечить конфиденциальность информации о реальных собственниках бизнеса

40. Оперативные органы управления – это:

- 1) как правило, единоличные органы: генеральный директор, директор и т.д.
- 2) коллективные органы управления: общее собрание общества, совет директоров
- 3) коллективные или единоличные органы

41. Основным учредительным документом хозяйственного общества является:

- 1) Устав
- 2) подписанное заявителем заявление о государственной регистрации по форме, утвержденной уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти
- 3) решение о создании юридического лица в виде протокола, договора или иного документа в соответствии с законодательством РФ

42. Такой вариант рейдерского вмешательства в деятельность организации, как \_\_\_\_\_, предполагает фальсификацию документов, подделку подписей, подкуп должностных лиц

- 1) силовой захват

- 2) мошенничество
  - 3) шантаж
  - 4) форсирование принятия решений представителями судебной власти
43. Если налоговый спор связан с осуществлением предпринимательской деятельности, но на момент подачи заявления налогоплательщик утратил статус индивидуального предпринимателя, то такой конфликт подлежит разрешению:
- 1) судом общей юрисдикции
  - 2) арбитражным судом
  - 3) конституционным судом
44. К субъектам банковских правоотношений относят:
- 1) банковские кредитные организации
  - 2) банковские сделки
  - 3) небанковские кредитные организации
  - 4) Центральный банк РФ
  - 5) банковские операции
45. В зависимости от характера банковских операций правоотношения могут быть:
- 1) пассивными
  - 2) имущественными
  - 3) неимущественными
  - 4) активными
  - 5) организационными
  - 6) посредническими
46. По предмету налоговые споры классифицируются на:
- 1) споры об исполнении фискально-обязанными лицами законодательства о налогах и сборах
  - 2) споры, возникающие из причинения вреда незаконными актами налоговых органов или незаконными действиями (бездействием) их должностных лиц
  - 3) налоговые споры о взыскании налоговых санкций с лиц, нарушивших законодательство о налогах и сборах
  - 4) налоговые споры о признании недействительными ненормативных актов налоговых органов
  - 5) налоговые споры о возмещении убытков, причиненных незаконными действиями (бездействием) их должностных лиц
47. Банковские правоотношения – это урегулированные нормами банковского права отношения, возникающие в процессе осуществления:
- 1) кредитными организациями банковской деятельности, в которой субъекты не связаны между собой взаимными правами и обязанностями
  - 2) кредитными организациями банковской деятельности, в которых субъекты связаны между собой взаимными правами и обязанностями
  - 3) небанковскими кредитными организациями и центральным банком банковской деятельности, в которых субъекты связаны между собой взаимными правами и обязанностями
48. И.В. Цветков предлагает разграничивать налоговые споры на три основные категории, в частности, на:
- 1) споры по вопросам права
  - 2) споры по вопросам факта
  - 3) споры, которые рассматриваются во внесудебном порядке
  - 4) споры, которые рассматриваются в судебном порядке
  - 5) процедурные споры
49. Силовой партнер контролирует тот или иной бизнес, \_\_\_\_\_:
- 1) только если он имеет контрольный пакет акций компании
  - 2) только если он занимает руководящий пост в компании

- 3) если он через своего аудитора или бухгалтера имеет доступ к информации о финансовой деятельности компании, всех ее операциях и контактах, обеспечивая надзор и подстраховку
50. Вследствие утечки конфиденциальной информации \_\_\_\_\_ ущерб информационной безопасности предприятия:
- 1) возникает прямой
  - 2) возникает косвенный
  - 3) может возникать как прямой, так и косвенный
51. К признакам налогового спора как процессуального отношения относят:
- 1) то, что содержание налогового спора составляют разногласия по поводу выполнения требований законодательства о налогах и сборах
  - 2) субъектный состав: российские и иностранные организации, индивидуальные предприниматели с одной стороны, и налоговый орган – с другой
  - 3) то, что разрешение налогового спора происходит в строго определенной процессуальной форме
  - 4) то, что обязательным субъектом является суд
52. Ситуация, когда налогоплательщик не согласен с мнением налогового органа по тому или иному вопросу, – это:
53. К органам управления коммерческой организации относятся \_\_\_\_\_ органы, через которые юридическое лицо осуществляет свою правоспособность:
- 1) представительные и исполнительные
  - 2) только исполнительные
  - 3) только представительные
54. \_\_\_\_\_ можно представить как состояние, в котором находится объект безопасности вследствие возникновения угрозы этому объекту.
55. Наиболее распространенной схемой, позволяющей решить проблему массовой скупки акций, является конструкция \_\_\_\_\_ акциями
56. Правообладателем товарного знака может быть:
- 1) только коммерческая организация
  - 2) только некоммерческая организация
  - 3) только юридическое лицо (коммерческая или некоммерческая организация)
  - 4) любое юридическое лицо (как коммерческая, так и некоммерческая организация), а также индивидуальный предприниматель

#### **Краткое описание и регламент выполнения**

1. Провести тестирование студентов в соответствии с планом-графиком
2. Оценить количество правильных ответов
3. Выставить результаты

#### **Критерии оценки:**

- 0 баллов – правильно выполнено меньше 2/3 тестовых заданий.  
2 балла – правильно выполнено больше 2/3 тестовых заданий.

#### **7.2.2. Практические задания**

##### **Творческое задание 1**

##### **Тема 1.2. Корпоративная безопасность в системе общественной безопасности**

##### **Задание**

Проведите анализ факторов, оказывающих влияние на объединение усилий частного и государственного партнерства, обеспечивающего корпоративную безопасность в системе общественной безопасности.

### Рекомендации по выполнению задания

Для качественного и эффективного выполнения данного практического задания необходимо внимательно изучить тему «Корпоративная безопасность в системе общественной безопасности».

Особый акцент нужно сделать на то, что для безопасности бизнес-процессов и защиты деловых интересов любой организации очень важно, чтобы руководство четко определило задачи и место системы безопасности в организационной структуре. Важность системы безопасности для совершенствования общей бизнес-системы организации все больше осознаётся в российских организациях, так как хорошо отлаженная система безопасности значительно снижает риски потенциальных потерь бизнеса любого рода. Сотрудники корпоративной службы безопасности играют главную роль в создании безопасного бизнеса, и, как следствие, их качество может сильно повлиять на репутацию компании как достойного партнера для государственных правоохранительных органов. В связи с этим выделяют ряд факторов, существенно влияющих на объединение усилий частного и государственного партнерства.

На основе изученного материала составить табл. 1 **по примеру**, приведенному в первой ее строке бланка выполнения задания 1.

### Бланк выполнения задания 1

Таблица 1 – Факторы, оказывающих влияние на объединение усилий частного и государственного партнерства

№ п/п	Название фактора	Основная суть фактора	Пример практического проявления фактора
1	Человеческий фактор	Данный фактор указывает, что на первый план выходит подготовка квалифицированных кадров для осуществления корпоративной безопасности. Подготовка квалифицированных кадров может осуществляться по различным направлениям	Например, обучение лицензированных сотрудников службы безопасности должно включать раздел о том, на что обращать внимание и кого предупреждать, если они увидят таинственную посылку или человека, фотографирующего объект. Также подготовка лицензированных сотрудников службы безопасности может включать курс «Оружие массового уничтожения и осведомленность о терроризме». Данный курс посвящен оружию массового уничтожения и способам реагирования на террористическую атаку. Этот курс рекомендуется в качестве части ежегодных требований к непрерывному образованию сотрудников корпоративной службы безопасности. Обучение, связанное с национальной безопасностью, также может быть

			рекомендовано для сотрудников корпоративной службы безопасности
2	Ускоренная цифровизация и повсеместное внедрение информационных технологий в производственные процессы		
3	Эффективное обеспечение безопасности как на корпоративном, так и общенациональном уровнях		

## Творческое задание 2

### Тема 2.3 Методы идентификации и оценки угроз и рисков организации

#### Задание

На примере организации (компании, предприятия), в которой вы работаете или проходили практику, проведите классификацию угроз и рисков корпоративной информационной безопасности по представленным в табл. 2 основаниям и приведите примеры конкретных угроз организации.

#### Рекомендации по выполнению задания

Для качественного и эффективного выполнения данного практического задания необходимо внимательно изучить тему «Методы идентификации и оценки угроз и рисков организации».

Обратите внимание на то, что риск – фактор, который сопровождает игроков рынка постоянно и, в большинстве случаев, неожиданно. В управлении рисками всё важно: выбор методов, прогнозирование, анализ и контроль.

Чтобы достичь успеха в бизнесе и избежать неприятных ситуаций, необходимо идентифицировать риски и изучить методы их предотвращения.

Риск – это вероятность возникновения нежелательных последствий в ходе реализации проекта, бизнеса или другой деятельности. Это может быть как потеря средств и ухудшение репутации, так и убытки, проблемы с законодательством и так далее.

Также следует иметь ввиду, что риск зависит от множества факторов: условий рынка, экономической ситуации, политических изменений, конъюнктуры, планирования и исполнения проекта.

*На основе изученного материала по примеру, приведенному в первой строке бланка выполнения задания 2, заполните табл. 2 и сделайте аргументированный вывод о*

наиболее значимых для конкретной организации угрозах и рисках корпоративной информационной безопасности.

### Бланк выполнения задания 2

Таблица 2 – Классификация угроз и рисков корпоративной информационной безопасности

Составляющие структуры угроз и рисков корпоративной информационной безопасности	Краткая характеристика	Примеры проявления угроз и рисков
1. Угрозы бизнесу	Угрозы, связанные с неэффективным управлением и организацией бизнес-процессов. Угрозы, исходящие со стороны государственных структур. Угрозы, связанные с эксплуатацией технических средств и средств автоматизации и так далее. Если это угрозы репутации, такие как черный пиар, негативные публикации в средствах массовой информации, вызванные сливами и утечками данных, то они отразятся и на сотрудниках	Это может быть связано с тем, что из-за компании с негативной репутацией в резюме они будут испытывать трудности при устройстве на работу. Если это угрозы инвестициям (решения принимаются на основе неточной или подложной информации, и они неэффективны), то эти риски отразятся на премировании сотрудников
2. Угрозы данным		
3. Угрозы сотрудникам		
4. Угрозы информационной системе компании		
5. Угрозы финансовой системе компании		

### Творческое задание 3

#### Тема 4.1. Роль законодательства в обеспечении безопасности

##### Задание

Укажите перечень нормативно-правовых актов (НПА), в которых регламентируется правовая основа обеспечения корпоративной безопасности.

Перечень нормативно-правовых актов должен включать **не менее пяти** документов.



### Рекомендации по выполнению задания

Для качественного и эффективного выполнения данного практического задания необходимо внимательно изучить тему «Роль законодательства в обеспечении безопасности».

Следует обратить внимание на решение вопросов национальной безопасности и корпоративной в том числе. И те, и другие вопросы требуют комплексного подхода и активного участия государства в обеспечении безопасности своих граждан, организаций различных форм собственности и территорий. Данный подход к вопросам национальной и корпоративной безопасности связан и с нарастанием глобализации, терроризма, киберугроз и другие вызовы внешней среды.

Кроме того, необходимо учитывать роль государственного законодательства в обеспечении корпоративной безопасности, которая базируется на положениях национальной безопасности.

Наиболее важным приоритетом для государства является обеспечение безопасности своей нации.

Таблицу 3 «Характеристика документов, регламентирующих правовую основу обеспечения корпоративной безопасности» заполняйте **по примеру**, приведенному в первой ее строке в бланке выполнения задания 3.

Обратите внимание на то, что каждый из предлагаемых в таблице документов должен быть действующим на дату выполнения задания.

### Бланк выполнения задания 3

Таблица 3 – Характеристика документов, регламентирующих правовую основу обеспечения корпоративной безопасности

№ п/п	Название НПА	Что определяет НПА	С какой целью принят НПА
	Федеральный закон «О безопасности» от 28 декабря 2010 г. № 390-ФЗ (в ред. Федеральных законов от 05.10.2015 № 285-ФЗ, ... , от 28.04.2023 № 155-ФЗ, от 10.07.2023 № 286-ФЗ)	Настоящий Закон закрепляет правовые основы обеспечения безопасности личности, общества и государства, определяет систему безопасности и ее функции, устанавливает порядок организации и финансирования органов обеспечения безопасности, а также контроля и надзора за законностью их деятельности	Настоящий Федеральный закон принимается в целях: <ul style="list-style-type: none"><li>– защиты жизни и здоровья граждан, имущества физических или юридических лиц, государственного или муниципального имущества;</li><li>– охраны окружающей среды, жизни и здоровья животных и растений;</li><li>– предупреждения действий, вводящих в заблуждение приобретателей;</li><li>– обеспечения энергетической эффективности зданий и сооружений</li></ul>

--	--	--	--

#### Творческое задание 4

##### Тема 5.1. Сущность интеллектуальной и кадровой составляющих корпоративной безопасности

1. Составьте алгоритм оценки текущего состояния интеллектуально-кадровой составляющей корпоративной безопасности организации (компании, предприятия), в которой вы работаете или проходили практику.
2. Укажите сферу деятельности предприятия, его масштабы (численность персонала) и организационную структуру управления.
3. Представьте краткое описание каждого этапа составленного алгоритма.

##### Рекомендации по выполнению задания

Для качественного и эффективного выполнения данного практического задания необходимо внимательно изучить тему «Сущность интеллектуальной и кадровой составляющих корпоративной безопасности» и дополнительные источники.

При изучении учебника по данной теме необходимо обратить особое внимание на то, что интеллектуальная безопасность является одним из элементов профессиональной безопасности, входящей в состав кадровой безопасности.

Следует учитывать, что кадровая безопасность занимает доминирующее положение по отношению к другим элементам системы безопасности компании. Причина этого прежде всего связана с тем, что кадровая безопасность обеспечивает работу с персоналом, кадрами, а они являются первичными в любых организационных системах.

Образец выполнения задания представлен в бланке выполнения задания 4.

##### Бланк выполнения задания 4

Алгоритм выполнения задания должен учитывать особенности организации (компании, предприятия), в которой вы работаете или проходили практику.

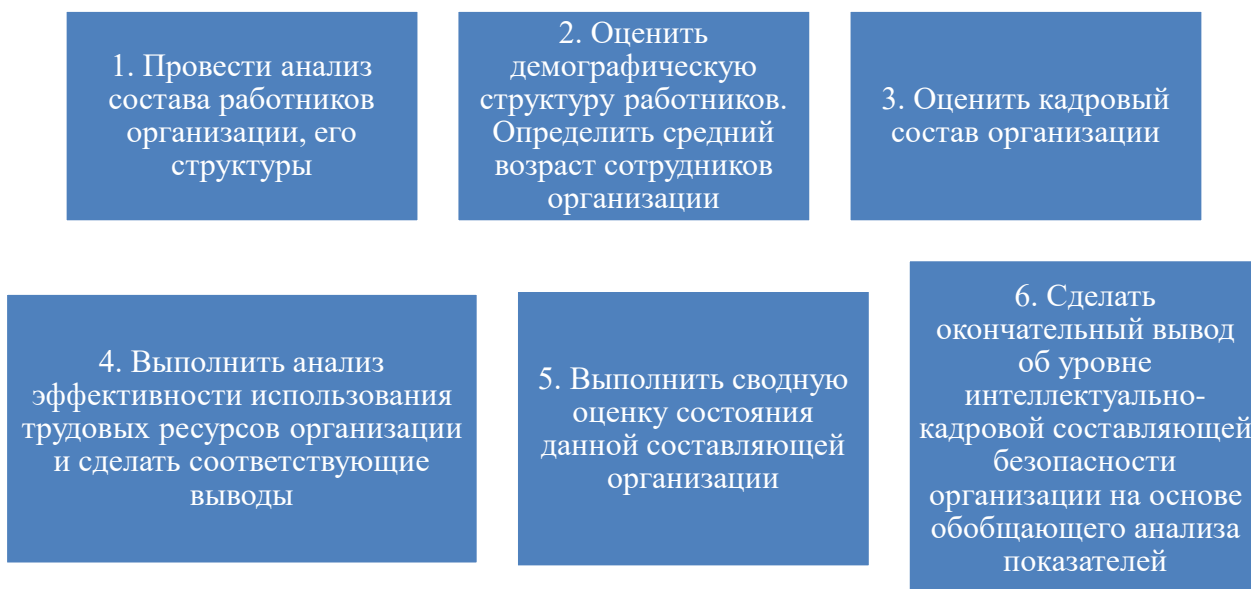


Рисунок 1 – Алгоритм оценки текущего состояния интеллектуально-кадровой составляющей корпоративной безопасности организации

### 7.3. Оценочные средства для промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

#### 7.3.1. Вопросы к промежуточной аттестации

Семестр 7

№ п/п	Вопросы к экзамену
1	Объекты и субъекты обеспечения безопасности
2	Структура системы корпоративной безопасности
3	Способы функционирования системы безопасности компании
4	Средства обеспечения безопасности
5	Подготовка к созданию системы безопасности компании
6	Принципы организации и функционирования системы безопасности компании
7	Отдаленность угрозы
8	Оценка угрозы
9	Цели и задачи обеспечения безопасности предпринимательской деятельности
10	Основные виды угроз интересам компании
11	Характеристика системы корпоративной безопасности
12	Базовые методы защиты информации
13	Защита от недружественного поглощения
14	Способы ограничения доступа к конфиденциальной информации
15	Персональная ответственность сотрудников в обеспечении корпоративной безопасности
16	Конкуренты. Угроза - недружественное поглощение
17	Конкуренты. Угроза - промышленный шпионаж
18	Коррупция в контролирующих и проверяющих органах: недобросовестные сотрудники
19	Основные цели контроля за бизнес-процессами и недопущения утечки информации
20	Угрозы субъекту деятельности бизнеса: репутация и запланированные риски
21	Угрозы субъекту деятельности бизнеса: компромат и хищение информации
22	Угрозы субъекту деятельности бизнеса: хантинг и личная безопасность
23	Угрозы субъекту деятельности бизнеса: зараженное программное обеспечение, хакерские атаки
24	Угрозы субъекту деятельности бизнеса: физический взлом, кражи, поломка
25	Угрозы субъекту деятельности бизнеса: неплатежи, штрафы, правовые проблемы
26	Информационная безопасность, как компонент корпоративной безопасности
27	Экономическая (финансовая) безопасность, как компонент корпоративной безопасности
28	Правовая безопасность, как компонент корпоративной безопасности
29	Физическая и личная безопасность сотрудников, как компонент корпоративной безопасности
30	Физическая безопасность инфраструктуры, как компонент корпоративной безопасности
31	Безопасность управления рисками, как компонент корпоративной безопасности
32	Кадровая безопасность, как компонент корпоративной безопасности
33	Репутационная безопасность, как компонент корпоративной безопасности
34	Помехи выстраивания системы безопасности: Отсутствие у бизнеса инстинкта самосохранения.
35	Помехи выстраивания системы безопасности: Низкий уровень компетенции в сфере

№ п/п	Вопросы к экзамену
	безопасности.
36	Помехи выстраивания системы безопасности: Дефицит профессиональных кадров.
37	Помехи выстраивания системы безопасности: Экономия на издержках.
38	Помехи выстраивания системы безопасности: Страх потерять сотрудников.
39	Обеспечение устойчивой операционной деятельности компании и стабильности бизнес-процессов
40	Сохранение и развитие кадрового состава
41	Защита от неправомерных действий клиентов и партнёров
42	Сохранение финансов компании
43	Схема действий при управлении корпоративной безопасностью на этапе предупреждения
44	Схема действий при управлении корпоративной безопасностью на этапе обнаружения
45	Схема действий при управлении корпоративной безопасностью на этапе реагирования
46	Схема действий при управлении корпоративной безопасностью на этапе анализа
47	Общие рекомендации по работе с угрозами корпоративной безопасности
48	Особенности корпоративной безопасности российских предприятий
49	Особенности корпоративной безопасности зарубежных предприятий
50	Толкование понятия безопасности в различных областях науки
51	Сущность подходов к определению функциональных составляющих экономической безопасности
52	Составляющие экономической безопасности предприятия с позиции системного подхода
53	Составляющие экономической безопасности предприятия с позиции ресурсного подхода
54	Составляющие экономической безопасности предприятия с позиции ресурсно-функционального подхода
55	Функциональные составляющие корпоративной безопасности предприятия
56	Кадрово-интеллектуальная составляющая корпоративной безопасности
57	Способы реагирования на риски для предприятия
58	Выявление слабых мест в корпоративной безопасности
59	Технические и организационные меры корпоративной защиты
60	Основные проблемы корпоративной безопасности

### 7.3.2. Критерии и нормы оценки

Семестр	Форма проведения промежуточной аттестации	Критерии и нормы оценки	
		«отлично» 85-100	выставляется, если студент демонстрирует глубокое и полное овладение содержанием материала, в котором студент легко ориентируется, владение понятийным аппаратом, умение связывать теорию с практикой,

Семестр	Форма проведения промежуточной аттестации	Критерии и нормы оценки	
7	экзамен		решать практические задачи, высказывать и обосновывать свои суждения, грамотное, логичное изложение ответа
		«хорошо» 70-84	выставляется студенту, если он освоил учебный материал, владеет понятийным аппаратом, ориентируется в изученном материале осознанно применяет знания для решения практических задач грамотно излагает ответ, но содержание и форма ответа имеют отдельные неточности
		«удовлетворительно» 55-69	выставляется, если студент освоил материал, владеет понятийным аппаратом, ориентируется в изученном материале применяет знания для решения практических задач, излагает ответ, но содержание и форма ответа имеют неточности
		«неудовлетворительно» 0-54	выставляется, если студент имеет разрозненные, бессистемные знания, не выделяет главное и второстепенное, допускает ошибки в определении понятий, искажает их смысл, беспорядочно излагает материал

## 8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

### 8.1. Обязательная литература

№ п/п	Авторы, составители	Заглавие (заголовок)	Тип (учебник, учебное пособие, учебно- методическое пособие, практикум, др.)	Год издания	Количество в научной библиотеке / Наименование ЭБС
1	под общ. ред. С.А. Коноваленко	Экономическая безопасность	учебник	2024	URL: <a href="https://znanium.ru/catalog/product/2081764">https://znanium.ru/catalog/product/2081764</a>
2	Андруник, А. П./ А. П. Андруник, М. Н. Руденко, А. Е. Суглобов	Кадровая безопасность: инновационные технологии управления персоналом	учебное пособие	2021	URL: <a href="https://znanium.com/catalog/product/2082710">https://znanium.com/catalog/product/2082710</a>
3	Терновая, Л. О.	Кадровая безопасность	учебник	2025	URL: <a href="https://znanium.ru/catalog/product/1815935">https://znanium.ru/catalog/product/1815935</a>

### 8.2. Дополнительная литература

№ п/п	Авторы, составители	Заглавие (заголовок)	Тип (учебник, учебное пособие, учебно- методическое пособие, практикум, др.)	Год издания	Количество в научной библиотеке / Наименование ЭБС
4	Л.Л. Кифа	Кадровая безопасность	упрактикум	2025	Репозиторий ТГУ
5	Д.В. Трошин	Безопасность предприятия: смысл, онтология, оценка	монография	2015	<a href="http://elib.fa.ru/fbook/troshin_bezopasnoct.pdf/download/troshin_bezopasnoct.pdf">http://elib.fa.ru/fbook/troshin_bezopasnoct.pdf/download/troshin_bezopasnoct.pdf</a>

### 8.3. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем

- Springer Link[Электронный ресурс] : [база данных]. – Switzerland: Springer Nature, 1842– . – Режим доступа : link.springer.com. – Загл. с экрана. – Яз. англ.
- Science Direct [Электронный ресурс] : коллекция электронных книг издательства Elsevier. – Netherlands: Elsevier, 2018– . – Режим доступа : sciencedirect.com. – Загл. с экрана. – Яз. англ.

### 8.4. Перечень программного обеспечения

№ п/п	Наименование ПО	Реквизиты договора (дата, номер, срок действия)
1	Windows: WinPro 10 RUS Upgrd OLP NL Acdmc	договор № 757 от 04.07.2018, срок действия – бессрочно; контракт № 1653 от 14.12.2018, срок действия – бессрочно
2	Office Standard: Office Stdandard 2013 Russian OLP NL AcademicEdition	договор № 690 от 19.05.2015, срок действия – бессрочно

### 8.5. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

№ п/п	Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий, мастерских и др. объектов для проведения практических и лабораторных занятий, помещений для самостоятельной работы обучающихся (номер аудитории)	Перечень основного оборудования
1.	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа. Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ). Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций Учебная аудитория для проведения занятий текущего контроля и промежуточной аттестации. (УЛК-807)	Экран телевизионный, ширмы, проектор на штативе. стол преподавательский, стулья преподавательские. Транспарант-перетяжка, системный блок .
2.	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа. Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ). Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций Учебная аудитория для проведения занятий текущего контроля и промежуточной аттестации. (УЛК-810)	Экран телевизионный, ширмы, проектор на штативе. стол преподавательский, стулья преподавательские. Транспарант-перетяжка, системный блок .
3.	Учебная аудитория для проведения занятий	Столы ученические двухместные, стулья,

№ п/п	<b>Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий, мастерских и др. объектов для проведения практических и лабораторных занятий, помещений для самостоятельной работы обучающихся (номер аудитории)</b>	<b>Перечень основного оборудования</b>
	лекционного типа. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа. Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ). Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций. Учебная аудитория для проведения занятий текущего контроля и промежуточной аттестации. (УЛК-411)	стол преподавательский, доска аудиторная (меловая).
4.	Помещение для самостоятельной работы обучающихся (УЛК-105)	Столы, стулья, стеллажи (в т.ч. выставочные) с книгами, компьютеры, мобильные рабочие места
5.	Помещение для самостоятельной работы обучающихся (УЛК-406)	Столы компьютерные, стулья, микрокомпьютеры raspberry pi 32 bit.